



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА



РАБОТА
РОССИИ

Всероссийская неделя охраны труда

О комплексной модернизации сети ЦЗН в регионах

Анна Яськова

Руководитель направления «Региональные
проекты внедрения ЦМО» ФЦКСЗ

25.09.2022

Комплексная модернизация

Актуальное и целевое состояние сети ЦЗН

2022 год



1 474

Юридических лиц



2 382

Точки присутствия



34 880

Численность сотрудников ЦЗН, в том числе

Основной персонал – 19 530 чел. (56%)

АУП – 10 530 чел. (30%)

МОП – 4 820 чел. (14%)

86 *

2 405

30 695

19 338 чел. (63%)

7 367 чел. (24%)

3 990 чел. (13%)

2027 год

Содержание комплексной модернизации:

- 1. Модернизация всей региональной сети:** переход от флагмана ко всей сети региона.
- 2. Централизация управления службами занятости населения** - внедрение в регионах единообразной организационно-функциональной структуры, что позволит повысить управляемость и финансовую прозрачность деятельности сети ЦЗН.
- 3. Цифровая трансформация услуг** - перевод услуг в электронный вид, автоматизация деятельности ЦЗН, позволяющие повысить доступность и качество услуг, и технологичность ЦЗН.

4. Оптимизация имущественного комплекса, в том числе использование наилучшей по доступности инфраструктуры организаций-партнеров (преимущественно МФЦ).

5. Стандартизация оказания услуг.

6. Переход к сервисной модели - от оказания отдельных государственных услуг к предоставлению комплексов клиентоориентированных сервисов, направленных на решение жизненной ситуации гражданина или бизнес-ситуации работодателя, по индивидуально подобранному плану.

7. Увеличение мотивации сотрудников, в том числе за счет повышения заработной платы из средств регионального бюджета до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону.

* включая г. Байконур

Этапы комплексной модернизации регионов первой очереди

I этап

Внедрение новых технологий



2022 год



- Новые стандарты и технологические процессы;
 - Новая организационная структура;
 - Сотрудники «нового» типа;
 - Активная работа со всеми участниками рынка труда
 - Система управления клиентским опытом
-



Региональное
финансирование

II этап

Внедрение стандартной визуализации



2023 год



- Современная инфраструктура;
 - Бренд «Работа России»
-



Федеральное
финансирование

Принципы построения организационно-функциональной модели ЦЗН

Централизация системы управления сети ЦЗН



Переход на одно юридическое лицо в регионе



Централизация процессов: финансовое управление, закупки, управление персоналом, юридическое обеспечение, IT, АХО



Оптимизация сети ЦЗН в регионе



Сохранение и (или) повышение доступности сети к услугам ЦЗН

Проведение организационно-штатных мероприятий



Разработка и утверждение организационной структуры региональной сети ЦЗН



Разработка и утверждение организационной структуры управляющего ЦЗН и территориальных ЦЗН 1-го, 2-го и 3-го уровней



Разработка и утверждение штатного расписания региональной сети ЦЗН

Комплексная модернизация

Финансирование проектов комплексной модернизации первой очереди

Консолидированные затраты на комплексную модернизацию **4 857,6 млн руб.**, включая софинансирование и расходы на увеличение ФОТ

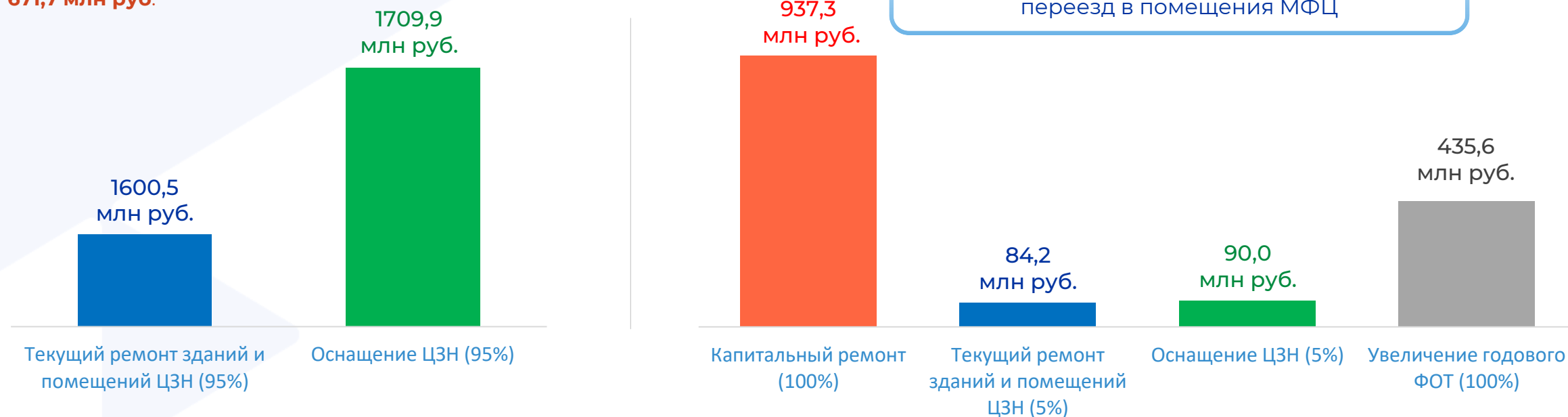
Федеральный бюджет **3 310,4 млн руб. (68%)**, в том числе:

- предусмотренные ранее бюджетные ассигнования – **638,7 млн руб.**,
- необходимые дополнительные бюджетные ассигнования – **2 671,7 млн руб.**

Бюджеты субъектов РФ – **1 547,1 млн руб. (32%)**,

в том числе увеличение годового ФОТ - 435,6 млн руб.

123 региональных ЦЗН в ходе комплексной модернизации планируют переезд в помещения МФЦ



17 регионов первой очереди: Белгородская, Владимирская, Калужская, Костромская, Липецкая, Мурманская, Нижегородская, Новгородская, Пензенская, Самарская, Тверская, Тульская, Тамбовская области, Пермский, Приморский края, Чеченская, Чувашская республики.

477 модернизируемых точек присутствия

Базовые параметры сети

Структурные подразделения	Место размещения	Количество обслуживаемого трудоспособного населения (ТЧН)	Ориентировочные нормативы численности персонала
1. Управляющий ЦЗН 	Региональный центр	1 ЦЗН на регион	1 сотрудник на 15 000 чел. ТЧН (от 23 до 196 сотрудников)
1. Территориальный ЦЗН 			
2.1. Территориальный ЦЗН 1-го уровня (в т.ч. флагманский ЦЗН) 1	Крупные города (макроэкономические центры)	> 50 тыс. чел.	1 сотрудник на 5 000 чел. ТЧН (от 21 до 184 сотрудников,)
2.2. Территориальный ЦЗН 2-го уровня 2	Средние города, средние районы (центры деловой активности)	10 – 50 тыс. чел.	1 сотрудник на 3 000 чел. ТЧН (от 8 до 20 сотрудников)
2.3. Территориальный ЦЗН 3-го уровня 3	Малые районы (точки экономической активности)	< 10 тыс. чел.	1 сотрудник на 2000 чел. ТЧН (от 4 до 8 сотрудников)