



От изменения структуры к оптимизации процесса работы

Павел Калашников — руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновского области

Сочи, Сентябрь 2023

Реорганизация сети СЗН Ульяновской области

Модель управления сетью ЦЗН в Ульяновской области является централизованной.

Результаты реорганизации сети СЗН Ульяновской области

- ▶ **Оптимизирована штатная численность**
- ▶ Разработана **дифференцированная система оценки руководителей и специалистов** сети СЗН (внедрена система KPI)
- ▶ Осуществлен **перевод на аутсорсинг клининговых услуг и системы охраны и безопасности** объектов
- ▶ **Заклучено соглашение с ОГКУ «Областное казначейство»** о централизации финансовых процессов

увеличен размер
зарботной платы

35%



экономия по итогам
проведения закупок

7 млн.руб.

Показатели деятельности

- ▶ **Среднее время трудоустройства** граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, дней
- ▶ **Среднее время состояния на учете** (продолжительность безработицы), дней
- ▶ **Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан**, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, %
- ▶ **Доля граждан, трудоустроенных** по направлению органов службы занятости, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, %
- ▶ **Доля инвалидов, трудоустроенных** в отчётном периоде в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы ежемесячно, %
- ▶ Документационное **обеспечение деятельности**
- ▶ **Соблюдение положений Кодекса** этики и служебного поведения сотрудников
- ▶ **Количество граждан, получивших госуслуги** в рамках заключенных социальных контрактов по поиску работы, чел.*

* Показатель может меняться в зависимости от приоритета задач



Финансовая мотивация сотрудников при выполнении показателей деятельности

Подход к оценке показателя — процентное исполнение установленного индикатора.

40% от оклада максимальный % за выполнение всех показателей

Система КПЭ позволяет мотивировать сотрудников на выполнение поставленных задач

100-150 тыс. рублей

экономия фонда оплаты труда, ежемесячно

Пример:

Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, дней

Выполнение показателя	Дополнительное стимулирование
От 80 до 100%	3% от оклада
От 65 до 79,9%	2% от оклада
От 30 до 64,9%	1% от оклада
Ниже 30%	0% от оклада

79
дней



Централизация обеспечивающих процессов

Оценка эффективности от централизации финансовой деятельности:



Сокращение расходов на содержание **200 тыс.** рублей в год

