

# ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ АО «АВТОВАЗ» СО СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

2022 – 2023 ГОДЫ

Вице-президент по персоналу и социальной политике

Михаленко Д.Г.



# Основные факты АО «АВТОВАЗ»



## 37,8%

Доля рынка в России за 8м 2023



## +100%

Розничные продажи в России 8м'2023 vs 8м'2022  
206,3 тыс. автомобилей



## #1



Бренд в России



## #1



Автопроизводитель в России  
**План 2023 г. 401 тыс. автомобилей**



## 17

Экспортных стран



## 308

Дилеров LADA в России



## 40 000

Общая численность персонала Группы



## 1 650

поставщиков

Порядка **1 000 000**

Общее количество рабочих мест, связанных с АВТОВАЗОм в РФ

**Санкт Петербург**  
Завод LADA-Санкт-Петербурга

**МОСКВА**  
Представительство АО «АВТОВАЗ»

**ИЖЕВСК**  
Завод LADA-Ижевск

**ТОЛЬЯТТИ**  
Головной офис и основное производство

С мая 2022 года доля Renault в капитале АВТОВАЗа переходит в государственную собственность в лице ФГУП «НАМИ»



Президент АО «АВТОВАЗ»  
Соколов Максим Юрьевич



Председатель Совета Директоров  
Мантуров Денис Валентинович

# Сохранение трудового коллектива и обеспечение трудовыми ресурсами

## 2022 год: Основная задача – сохранение трудового коллектива

Пандемия COVID  
Дефицит электронных компонентов  
Санкции на поставку компонентов  
Разрыв логистических цепочек



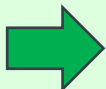
Падение объемов производства на **55% до 200 тыс. автомобилей**  
Падение объемов продаж на **46%**  
Персонал предприятия отработал **53%** рабочего времени  
Остановка и перебои в работе всех линий конвейера



Перенос сроков корпоративного отпуска  
Введение режима сокращенной рабочей недели  
Оплата простоев 2/3 средней заработной платы  
Перевод внутри предприятия  
Переобучение  
**Организация временных работ**

## 2023 год: Основная задача – обеспечить комплектование рабочими и инженерными кадрами

Меры государственной поддержки  
Замена и локализация компонентов  
Создание новых логистических цепочек  
Уход с рынка компаний из недружественных стран



Запуск всех линий главного конвейера  
Резкий рост объемов производства во втором полугодии **в 2 раза**, план на год **до 400 тыс.** автомобилей  
Восстановление продаж – **рост в два раза**  
Постановка на производство LADA Vesta NG  
Реализация новых проектов (4 автомобиля)  
Рост производительности труда - максимально возможный почасовой темп сборки, введение дополнительных смен, продление смен



Резкий рост потребности в персонале в условиях дефицита на рынке труда

**Меры по комплектованию из всех возможных источников**

# Организация временных работ

Организация временных работ совместно с Министерством труда и социальной защиты РФ и службой занятости населения Самарской области

## Условия участия персонала во временных работах:

- Режим неполной рабочей недели (июнь – август 2022 года)
- Простой с оплатой в размере 2/3 средней заработной платы (2022 и 2023 годы)

## Количество работников принявших участие:

- 2022 год – более **26 000** человек
- 2023 год – более **14 000** человек

## Финансирование из Федерального и регионального бюджета:

- 2022 год **2,2** млрд руб.
- 2023 год **860,5** млн руб.

## Перечень основных работ:

- работы по повышению эффективности производства в рамках системы 5S (окраска рабочих зон, стеллажей и др.);
- текущий ремонт мест общего пользования (гардеробы, санузлы, коридоры);
- работы по содержанию зданий и сооружений (ремонт крыш, полов, остекления);
- утилизация отходов и неиспользованного оборудования.

Несмотря на резкое снижение объемов производства  
**ОБЕСПЕЧЕНО СОХРАНЕНИЕ УРОВНЯ ДОХОДОВ И ЗАНЯТОСТИ  
ДЛЯ ВСЕХ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ**

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ

ПРИВЛЕЧЕНО С НАЧАЛА ГОДА

3 146 чел.

ПОТРЕБНОСТЬ – БОЛЕЕ 5 000 чел.

Основные источники  
комплектования персоналом

## Приоритетные:

- ✓ рынок труда г.о.Тольятти и его учебные заведения;
- ✓ рынок труда и учебные заведения Самарского региона;
- ✓ регионы РФ с высоким уровнем безработицы и низкой зарплатой;

## Дополнительные:

- ✓ трудовые ресурсы стран и республик СНГ;
- ✓ трудовые ресурсы стран ЕАЭС;
- ✓ трудовые ресурсы ФСИН

В тесном взаимодействии со Службой занятости АВТОВАЗ реализует:

- ✓ **регулярные ярмарки вакансий:**
  - в г.Тольятти и Самарской области;
  - в близлежащих регионах (Балаково, Оренбург, Ульяновск)
- ✓ **информационно-агитационный рейд по Северо-Кавказскому федеральному округу** (Махачкала (Дагестан), Владикавказ (Осетия), Назрань (Ингушетия))
- ✓ **видеотрансляция в интернет-ресурсах портала «Работа России» в рамках Всероссийской ярмарки вакансий**
- ✓ **масштабная рекламная кампания в г.Тольятти и Самарской области**, включая автопробег по городам и районам Самарской области
- ✓ **приём на работу выпускников и студентов колледжей с компенсационными выплатами, как колледжам, так и студентам** (компенсация затрат на подготовку колледжам, персональные стипендии и дополнительные выплаты к зарплате студентам)

### С ЦЕЛЮ ВОЗМОЖНОГО РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ НЕХВАТКИ КАДРОВ ДЛЯ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПРЕДЛАГАЕТСЯ:

- 1) Ввести для студентов-бюджетников колледжей обязательное прохождение практики и отработки не менее 2-х лет по окончании обучения на предприятиях ОПК и Госпредприятиях;
- 2) Оценить, насколько важны / необходимы Государству / населению бурно растущие различные сервисы доставки, в каком объёме? Если с их «помощью» рынок труда теряет порядка 1,2 млн. человек\*. Ввести Госрегулирование в этой области (возможные варианты занятости: подработка для несовершеннолетних студентов, работа по совместительству при наличии основного места работы и т.п.).
- 3) Упростить порядок трудоустройства на предприятия ОПК и Госпредприятия иностранных граждан из стран СНГ (Узбекистан, Таджикистан и т.д.), по аналогии с иностранными гражданами из стран ЕАЭС (Беларусь, Киргизия и т.д.) – без оформления патента.
- 4) Перенести часть миграционных процедур, связанных с получением разрешительных документов (медкомиссия / тестирование на знание русского языка / профпригодность / «недобросовестность» и т.п.) на территорию стран, из которых осуществляется организованный набор.
- 5) Выработать механизмы, исключающие возможность для недобросовестных работников «потеряться» после оформления патента за счёт работодателя, и далее – работать где-нибудь по «серой» схеме.
- 6) Для привлечения на работу иностранных граждан без необходимости дополнительного квотирования, для предприятий ОПК и Госпредприятий дополнить перечень профессий, утвержденных приказом Минтруда от 15 мая 2023 г. N 459н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов...», включив в него наиболее востребованные рабочие профессии.

\* - по оценке Российской ассоциации электронных коммуникаций

# АВТОВАЗ ЖДЕТ ВАС!

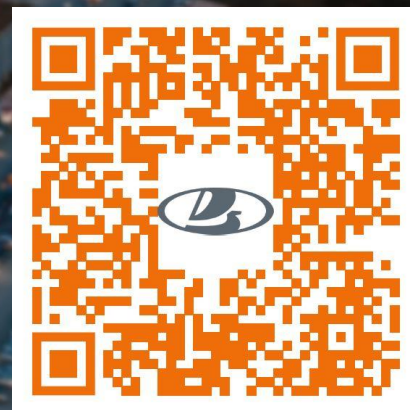
## СДЕЛАЙТЕ ФОТО ЭТОГО СЛАЙДА

Приходите – Самарская область, г.Тольятти,  
ул. Южное шоссе, 36, каб.119

Звоните – 8 (8482) 64-64-64

Направляйте резюме – [personal@vaz.ru](mailto:personal@vaz.ru)

ВАКАНСИИ



ЗАРПЛАТА